

ODPOWIEDŹ NA ZAPYTANIA NR 1-STRONA WWW

Szczecin, dnia 7 kwietnia 2016 r.

ZP/4/PN/PYT1/2016

dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na: „**Ochronę osób, obiektów i mienia Sądu Rejonowego Szczecin-Centrum w Szczecinie**”;

ODPOWIEDŹ NA ZAPYTANIE nr 1

Na podstawie **art. 38 ust. 2** ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późniejszymi zmianami), w związku z zapytaniem jakie wpłynęły do Zamawiającego, wyjaśniam co następuje:

Pytanie nr 1:

W SIWZ w załączniku nr 5 tj. wzór umowy w § 17 proponowany jest następujący zapis:

1. Strony zgodnie postanawiają, że w przypadku gdy ulegną zmianie przepisy prawa powszechnego w zakresie :

- d) stawki podatku od towarów i usług,
- e) wysokości minimalnego wynagrodzenia za prace ustalonego na podstawie art.2 ust.3 - 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- f) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, a zmiany te będą miały wpływ na koszt realizacji Usługi określonej w § 2 Umowy, Strony dokonają zmiany wysokości wynagrodzenia określonego w Umowie, w formie pisemnego aneksu.

W związku z planowaną przez rząd ustawą o stawce minimalnej za jedną godzinę w wysokości 12.- PLN, dotyczącą umów cywilnoprawnych w § 17 proponowanej umowy nie znalazł się zapis o tym, przypadku zmiany przepisów prawa w tym zakresie.

PYTANIE NR 1:

Czy aktualny zapis w całym § 17 uwzględnia również, planowaną zmianę stawki minimalnej obowiązującej od umów cywilnoprawnych. Jeśli tak to proszę o wskazanie w tekście tego miejsca. Bo pkt 1 ppkt b mówi tylko o zmianie dotyczącej wynagrodzenia za prace.

Odpowiedź nr 1:

W odpowiedzi na pytanie nr 1 Zamawiający wskazuje, że treść par.17 ust.1 umowy jest praktycznie przytoczeniem zapisów ustawy Prawo zamówień publicznych – art.142 ust.5. Ten przepis ani też inne przepisy zapisy Prawa zamówień publicznych nie przewidują waloryzacji wynagrodzenia, w przypadku zmiany stawki minimalnej wynagrodzenia w przypadku umów cywilnoprawnych, ponieważ takiej stawki minimalnej w tej chwili nie ma. Zamawiający nie jest stanie przewidzieć, czy, kiedy i w jakiej formie taka stawka będzie ewentualnie przez ustawodawcę wprowadzona. Należy jednak przypuszczać, że ewentualne wprowadzenie takiej stawki będzie powiązane ze stawką minimalną wynagrodzenia za pracę. W tym miejscu Zamawiający zwraca uwagę na zapis umowy zawarty w Par.17 ust.2 lit.c) o treści: *‘...w przypadku zmiany o której mowa w ust.1 lit.b) wynagrodzenie wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących Usługę, do wysokości aktualnie*

obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu wynagrodzenia minimalnego,...

Z zapisu tego wynika, że wzrost stawki minimalnej za pracę może spowodować wzrost wynagrodzenia wykonawcy, jeżeli będzie wynikał '...ze zwiększenia wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących Usługę, '. Zapis ten nie zawęża wzrostu wynagrodzenia tylko do umów o pracę, ale traktuje o wynagrodzeniu dla wszystkich umów, na podstawie, których dane osoby będą wykonywać bezpośrednio Usługę, a więc zapis ten dotyczy również umów cywilnoprawnych.

Istotne jest by Wykonawca potrafił wykazać, że wzrost ten nastąpił bezpośrednio w związku ze wzrostem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art.2 ust.3-5 ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Dlatego, jeżeli wysokość wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących usługę będzie w treści umowy pomiędzy wykonawcą a tą osobą powiązane ze stawką minimalną za pracę (np. będzie stanowiło wielokrotność stawki minimalnej i/lub będzie waloryzowane w przypadku wzrostu stawki minimalnej) to wzrost stawki minimalnej będzie zobowiązywał Zmawiającego do wzrostu wynagrodzenia Wykonawcy z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu wynagrodzenia minimalnego. W związku z brakiem możliwości przewidzenia w chwili obecnej wysokości stawki minimalnej proponowanej przez rząd ani też terminu wejścia w życie przedmiotowego przepisu Zamawiający sugeruje aby na etapie składania ofert Wykonawca w swojej ofercie nie uwzględniał przewidywanej stawki 12 zł.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego Szczecin-Centrum
w Szczecinie
Agata Wojtyniak

**Dyrektor Sądu Rejonowego
Szczecin-Centrum w Szczecinie
Agata Wojtyniak**